



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังโป่ง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-กระบวนการปลุกฝังวิถีคิด ปลุก จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	ร้อยละของ บุคลากรในสังกัด ปรับฐานความคิด เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวมส่งเสริม ให้มีระบบขัด เกลาทางสังคมใน การต่อต้านการ ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด โรงพยาบาลวัง โป่ง	-	ต.ค.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	บุคลากรในสังกัด มีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังโป่ง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง - โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีล ภาวนา	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด โรงพยาบาลวัง โป่ง	-	ต.ค.๒๕๖๔ -ก.ย.๒๕๖๕	-ระดับ ความสำเร็จการมี ส่วนร่วมในการ พัฒนาหน่วยงาน ใสสะอาด - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตระลอกที่ ๒ โรงพยาบาลวังโป่ง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	-การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔) โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑,๐๐๐ คน (เข้าร่วมงานกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์)มีส่วนร่วมในการผลักดันให้สังคมสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	บุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลวังโป่งและภาคประชาชน	-	๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วนตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังโป่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญ ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม	-หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลวังโป่ง	-	ตค.๒๕๖๔- ธค.๒๕๖๕	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลวังโป่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด โรงพยาบาลวัง โป่ง	-	ตค.๒๕๖๔- ธค.๒๕๖๕	ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๓. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลวังโป่งทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	สสจ./รพท/รพช/ สสอ.	-	ตค.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลวังโป่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลวังโป่งทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการบริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนการประเมิน ITA ระดับสูงมาก	สสจ./รพท/รพช/สสอ.	-	ตค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕	-ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงานดีขึ้นทุกหน่วยงานและทุกปี	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในเรื่องทุจริต	สสจ./รพท/รพช/สสอ.	-	ตค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕	ประสิทธิภาพการป้องกันยับยั้งการกระทำความผิดของบุคลากรทุกระดับ	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังโป่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๖. พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการปราบปรามการ ทุจริตและกระบวนการ ตามมาตรฐานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนว การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่าย ตรวจสอบความโปร่งใส ในการดำเนินงานใน หน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจใน กระบวนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและ ภาคีเครือข่าย เพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส	สสจ./รพท/ รพช/สสอ. -บุคคล ภายนอก	-	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕	-หน่วยงาน เป้าหมายการ ประเมินผ่าน เกณฑ์ ITA ร้อย ละ ๙๐ -ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานดี ขึ้น	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ

(นางสุภาวดี ตั้งเมืองทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายสุรศักดิ์ จันทร์เกตุ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังโป่ง

ผู้อนุมัติแผน