

## ระเบียบขมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม

### ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

โรงพยาบาลวังโป่ง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคต ของประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปีข้างหน้าว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจทุกภาค ส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยมีความตระหนักต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความ สนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าว สามารถบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานความคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต ให้เกิดขึ้น

### การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ

S (sufficient) บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักใน การทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่งในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T (transparent) บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสดตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

R (realize) บุคคลและชุมชน มีความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริต ประพฤติ มิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

O (onward) บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้าง วัฒนธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้สำเร็จ ลุล่วงได้ตาม เป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

IN (knowledge) บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อ สถานการณ์ การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

G (generosity) บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของ จริยธรรม และ จิตพอเพียง

๒/ความหมาย...

**ความหมายข้อความในระเบียบขมรม STRONG** จิตพอเพียงด้านทุจริต หมายถึง ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัด สุโขทัย

**เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส** หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติ ของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้น สามารถ ตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารและ แสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการ ยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความ โปร่งใส ว่าเป็นมาตรการ สำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่น ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความ รับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงาน หรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพผลสร้างความเป็นธรรมแก่ ประชาชนผู้รับบริการอย่าง ทัวถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมี มาตรการ และแนวทางในการ

สร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้การยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อ ความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องโปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละ บุคคลที่มีความฝึกฝนที่จะ ดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลักเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มาที่ไป สามารถ ตรวจสอบได้ทุกเรื่องและ ทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

#### หมวดที่ ๑

##### ชื่อ – สถานที่

๑. ชื่อ **ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต** เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความ โปร่งใสของโรงพยาบาลวังโป่ง

๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

#### หมวดที่ ๒

##### วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ พัฒนาความโปร่งใส โรงพยาบาลวังโป่ง

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียง ด้านทุจริต ด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ

๓.๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังโป่ง

๓.๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๓.๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ๓.๔. เพื่อ ยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ ๓.๕. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ องค์กร

๓.๖. เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลวังโป่ง ให้ความสำคัญและ เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

#### หมวดที่ ๓

##### สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

#### หมวดที่ ๔

##### การฟื้นฟูสภาพสมาชิก

๕. การฟื้นฟูสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑. โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

๕.๒. เสียชีวิต

#### หมวดที่ ๕

##### หน้าที่ของสมาชิก

๖.สมาชิกมีหน้าที่

๖.๑. วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง กิจกรรม ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการกิจกรรม ต่างๆ ของกลุ่มรวมถึงเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส

- ๖.๒. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางและขั้นตอนเพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดไว้
- ๖.๓. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา และ ปรับปรุง กิจกรรมต่างๆ

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้โรงพยาบาลวังโป่งทราบ

## หมวดที่ ๖

### คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการชมรม STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส โรงพยาบาลวังโป่ง พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. นายสุรศักดิ์	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางนิธินันท์	สกุลทอง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. นายไพโรจน์	สุรฐนันท์ศิริ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔.นางวิไลวรรณ	พุทธสิมมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๕.นางอักษิพร	บุญแจ้ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๖.นางสาวประภาพรพรณ	เนตรแสงศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๗.นางสาวอรุณทัย	พุทธสิมมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๘.นางสุนิสา	ชั้นทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๙.นายเสกสิทธิ์	ศรีดี	เภสัชกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐.นางวิไล	ชูเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑.นายอนุสรณ์	แก้วเพียร	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒.นายจรูญ	เป้าซารี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๓.นางธนิชฐ์อร	สุรฐนันท์ศิริ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๔.นางกุลวลี	สังข์ไทย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๕.นางพรภิมินต์	ศรทะวาริก	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๑๖.นายไพรัตน์	ฉัตรทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๗.นายปราโมทย์	นรายศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๘.นายสุดเขต	อยู่สะอาด	ข้าราชการบำนาญ	คณะทำงาน
๑๙.นายทองดี	บุญแจ้ง	ข้าราชการบำนาญ	คณะทำงาน
๒๐.น.ส.ธัญวรัตน์	รุ่งเรือง	ประธาน อสม.	คณะทำงาน
๒๑.นางสุภาวดี	ตั้งเมืองทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

## หมวดที่ ๗

### การประชุมสมาชิก


๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

## หมวดที่ ๘ บทเฉพาะการ

๙. ให้ประธานคณะกรรมการกลุ่มเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

๑๐. ระเบียบนี้สามารถแก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกได้ โดยมติของที่ประชุมใหญ่  
ของสมาชิกกลุ่ม ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุรศักดิ์ จันทร์เทศ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังโป่ง