



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังโป่ง หน่วยงาน โรงพยาบาลวังโป่ง

สถานที่ตั้งที่ตั้ง ๑๑๖ หมู่ ๑๓ ตำบลวังโป่ง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๒๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุภาวดี ตั้งเมืองทอง.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลวังโป่ง.....โทรศัพท์ ๐๘๓-๖๖๕๓๕๖๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [supha.vadee๘๘๘@gmail.com](mailto:supha.vadee๘๘๘@gmail.com).....LINE ID : ..bigsu๘๘๘

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๘,๔๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑๐..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๓..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต</p>	๑. สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหา ที่ยากแก่ และความดีที่อยากทำ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ตอบแบบสำรวจ ฯ	๑. บุคลากรนำ หลักคิดตาม คุณธรรม ๕ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักใน การดำรงชีวิต	-	กลุ่มงานบริหารและ ยุทธศาสตร์	✓			
	๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๒. แผนปฏิบัติ การ	๒. ความสำเร็จ ตามแผนเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริหารและ ยุทธศาสตร์	✓			
	๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตาม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ตอบแบบสำรวจ ฯ	๓. บุคลากรนำ หลักคิดตาม คุณธรรม ๕ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	-	กลุ่มงานบริหารและ ยุทธศาสตร์		✓		
	๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย -ตรงต่อเวลา -ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ -การแยกขยะ -รับผิดชอบต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม ๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - รมณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้าน การทุจริต -จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส	๔. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	๔. โรงพยาบาล วังโป่งมีพื้นที่ ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรมระบบ นิเวศคุณธรรม	-	กลุ่มงานบริหารและ ยุทธศาสตร์	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - การเคารพความดี - การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร		และยอมรับและ ปฏิบัติตนตาม บรรทัดฐานทาง สังคม						
	๗. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๗ ครั้ง/ปี	บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุขมี พฤติกรรม เปลี่ยนแปลงใน ทิศทางที่ดีขึ้น	-	กลุ่มงานบริหารและ ยุทธศาสตร์	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออก ถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การ ทำความดีอย่างเป็น ระบบ ตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก	๘. ยกย่องบุคคล/หน่วยงานต้นแบบ	อย่างน้อย ๑ คน	สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคน ดี เปิดพื้นที่ทาง สังคม โดยใช้ พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคม ออนไลน์ ร่วม สร้างกลไกการมี ส่วนร่วม	-	กลุ่มงานบริหารและ ยุทธศาสตร์		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดและ คุ้มค่า - ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้า ร่วมกิจกรรม	มีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ระบบนิเวศ คุณธรรม	-	กลุ่มงานบริหารและ ยุทธศาสตร์	✓	✓		
	๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญ แห่งชาติ - สร้างพื้นที่สีเขียวในองค์กร/ปลูกต้นไม้					✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลวังโป่ง	๑๖๔ คน	บุคลากร ตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และ นำมาเป็นคุณค่า หลักในการ	๑๖,๔๐๐	กลุ่มงานบริหารและ ยุทธศาสตร์		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
วัฒนธรรม			ดำเนินชีวิต						
	๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๓๐ คน	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ มีประสิทธิภาพ	-	กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์	✓			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	๑. กิจกรรมแกนหนุนคุณธรรม	๔ ครั้ง/กิจกรรม	บุคลากร ตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และ นำมาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	๑๒,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์	✓	✓		
	๒. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	๓ หน่วยงาน		-	กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนา ระบบฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นระบบ	๓ พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนผู้สืบค้น ข้อมูล บน เว็บไซต์การ ส่งเสริม คุณธรรม	ผู้ใช้เว็บไซต์การ ส่งเสริม คุณธรรม มี ความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริหารและสารสนเทศ	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า	๑. ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-บุคลากร โรงพยาบาลวัง โป่ง	บุคลากรลงนาม รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์	-	กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	-ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน								

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑๑.....แห่ง	.....๑๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓๒.....แห่ง .....๑๖๐.....คน	.....๓๒.....แห่ง .....๑๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๓.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๓.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๑.....แห่ง	.....๑๑.....แห่ง

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านวินัย ด้านสุจริต

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ด้านการมีวินัย

- ตรงต่อเวลา
- ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ
- การแยกขยะ
- รับผิดชอบต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม

ด้านความสุจริต

- รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต
- จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส

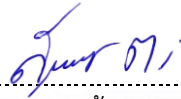
คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู



ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

บุคลากรมีภาระงานในเวลาราชการที่ไม่สามารถออกมาทำกิจกรรมร่วมทุกคนได้

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน

(นางสุภาวดี...ตั้งเมืองทอง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  .....

(นายจิริยุทธ...ใจเขียนดี)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังโป่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
    - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
    - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
  ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗